

Der vorliegende **Verhaltenskodex der Christ & Heiri Gruppe** beschreibt unser unternehmerisches Leitbild mit seinen Werten und Regeln, auf deren Basis wir unsere Geschäfte führen und unser Miteinander gestalten. Unser Verhaltenskodex ist verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Christ & Heiri Gruppe. Ebenso erwarten wir dessen Einhaltung durch unsere Lieferanten.

## UNSERE GRUNDSÄTZE UND WERTE

### 1. EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ

Die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften sind für uns das Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beachten die gesetzlichen Vorgaben und Pflichten und handeln auf deren Grundlage.

### 2. FAIRER WETTBEWERB UND GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Wir bekennen uns zu einem fairen und offenen Wettbewerb. Im Wettbewerb richten wir uns jederzeit nach dem geltenden Wettbewerbsrecht. Unsere wirtschaftlichen Entscheidungen erfolgen ausschliesslich auf Grundlage sachlicher Kriterien.

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption oder Bestechung sei es von Amtsträgern oder Privatpersonen, um sich Vertragsabschlüsse oder andere Vorteile zu sichern. Dieselbe Integrität erwarten wir von allen, mit denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen, insbesondere von unseren Lieferanten.

Gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäsche-Prävention kommt die Christ & Heiri Gruppe vollumfänglich nach.

### 3. GLEICHBEHANDLUNG UND NICHT-DISKRIMINIERUNG

Zu den unumstösslichen Werten der Christ & Heiri Gruppe gehören Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung innerhalb unseres Arbeits- und Geschäftsumfeldes.

Ungeachtet von Hautfarbe, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugungen, Geschlecht oder Alter leben wir eine Kultur der gegenseitigen Wertschätzung.

### 4. MENSCHEN- UND ARBEITERNEHMERRECHTE

Wir bekennen uns zu den international anerkannten Menschenrechten. Alle Formen von Zwangs- oder Kinderarbeit lehnen wir ab.

Die gesetzlich abgesicherten Arbeitnehmerrechte werden vollumfänglich eingehalten. Dazu gehören u.a. das Recht auf eine angemessene Vergütung ebenso wie die Beachtung von gesetzlich vorgegebenen Arbeits- und Ferienzeiten.

Arbeitsschutz und Sicherheit gehören zu einem menschenwürdigen Arbeitsumfeld und geniessen bei uns höchste Priorität.

## **5. UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT**

Umweltschutz und Nachhaltigkeit gehören zu unseren wichtigen Firmenzielen und werden von uns bei allen Entscheidungen und Geschäftsaktivitäten berücksichtigt. Wir bekennen uns zu den 'Zielen für nachhaltige Entwicklung' der UN (Sustainable Development Goals).

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, durch ihr persönliches Verhalten am Arbeitsplatz zum Schutz von Umwelt, Klima und Ressourcen beizutragen.

## **6. INFORMATIONEN ZU UNSEREN PRODUKTEN**

Zu unseren Werten gehört es, Informationen zu unseren Produkten wahrheitsgetreu zu gewährleisten. Die Angaben umfassen die transparente und vollumfängliche Dokumentation von Beschaffung, Produktion sowie Entsorgung produktionsbedingter Abfälle/Sondermüll.

## **7. LIEFERKETTE**

Unsere Lieferanten werden von uns nach technischen, ökonomischen und nachhaltigen Gesichtspunkten ausgesucht, um bestmögliche Qualität unserer Produkte in Zusammenhang mit Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

Wir fordern, dass alle gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien einzuhalten sind und bei Bedarf die entsprechenden Nachweise durch die Lieferanten erbracht werden. Selbiges gilt für die RoHS- und REACH-Verordnungen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung unseres Verhaltenskodex.